

Τι ισχύει μισθολογικά για τον πλεονάζον χρόνο που προέκυψε με τη κατάταξη του Νοεμβρίου 2011

Το Άρθρο 29 του νόμου 4024/2011 αναφέρει:

[http://dide.fth.sch.gr/lows/n4024_2011.pdf]

Κατάταξη σε Μισθολογικά Κλιμάκια του Υπηρετούντος Προσωπικού

1. Οι υπάλληλοι που εντάσσονται στους νέους βαθμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου, λαμβάνουν το βασικό μισθό του βαθμού αυτού, ενώ όσοι εξ αυτών έχουν πλεονάζοντα χρόνο στον ίδιο

βαθμό εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2ου άρθρου 12 του παρόντος. **Μετά την ανωτέρω μισθολογική ένταξη, η μισθολογική εξέλιξη πραγματοποιείται**

σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις, χωρίς να προσμετράται τυχόν πλεονάζων χρόνος.

Στο Άρθρο 32 του νόμου 4038/2018 αναφέρεται:

[http://dide.fth.sch.gr/lows/n4038_2012.pdf]

3. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν.4024/2011 **καταργείται από τότε που ίσχυσε.**

Δηλαδή εάν κάποιος στη κατάταξη του Νοεμβρίου είχε βαθμό Δ και πλεονάζον χρόνο 18 μήνες σύμφωνα με το νόμο 4024/2011 έπρεπε να περιμένει 24 μήνες για να πάρει το επόμενο Μισθολογικό Κλιμάκιο (ΜΚ). Με τη ρύθμιση του άρθρου 32 του νόμου 4038/2018 πρέπει να περιμένει 6 μήνες για να πάρει το επόμενο ΜΚ.

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του νόμου 4024/2011:

“Τα Μ.Κ. χορηγούνται ανά **διετία**, με εξαίρεση τα Μ.Κ. των Βαθμών Β΄ και Α΄, τα οποία χορηγούνται ανά **τριετία**. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου. Κατ’ εξαίρεση, σε περίπτωση που, από τις εκθέσεις αξιολόγησής του, προκύπτει ότι ο υπάλληλος δεν έχει επιτύχει την υλοποίηση της προβλεπόμενης στοχοθεσίας σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), για δύο συνεχή χρόνια, δεν εξελίσσεται μισθολογικά μέχρις ότου επιτύχει το ως άνω ελάχιστο ποσοστό.”

Καλοδήμος Δημήτρης

Διαχειριστής

<http://dide.fth.sch.gr>